



Nuevas cualificaciones relacionadas con la transformación ecológica de la economía

Sandra Offesson, Servicio Público de Empleo de Suecia

El SPE de Suecia debe contribuir al correcto funcionamiento del mercado laboral

- Agencia gubernamental dependiente del Ministerio de Empleo
- 10 800 empleados
- Poner en correspondencia a demandantes de empleo con empleadores que buscan mano de obra
- Aumentar el nivel de empleo
- Reducir el desempleo juvenil
- Reducir el desempleo de larga duración
- Aumentar el nivel de empleo entre los inmigrantes recién llegados



En Suecia se están realizando importantes inversiones ecológicas

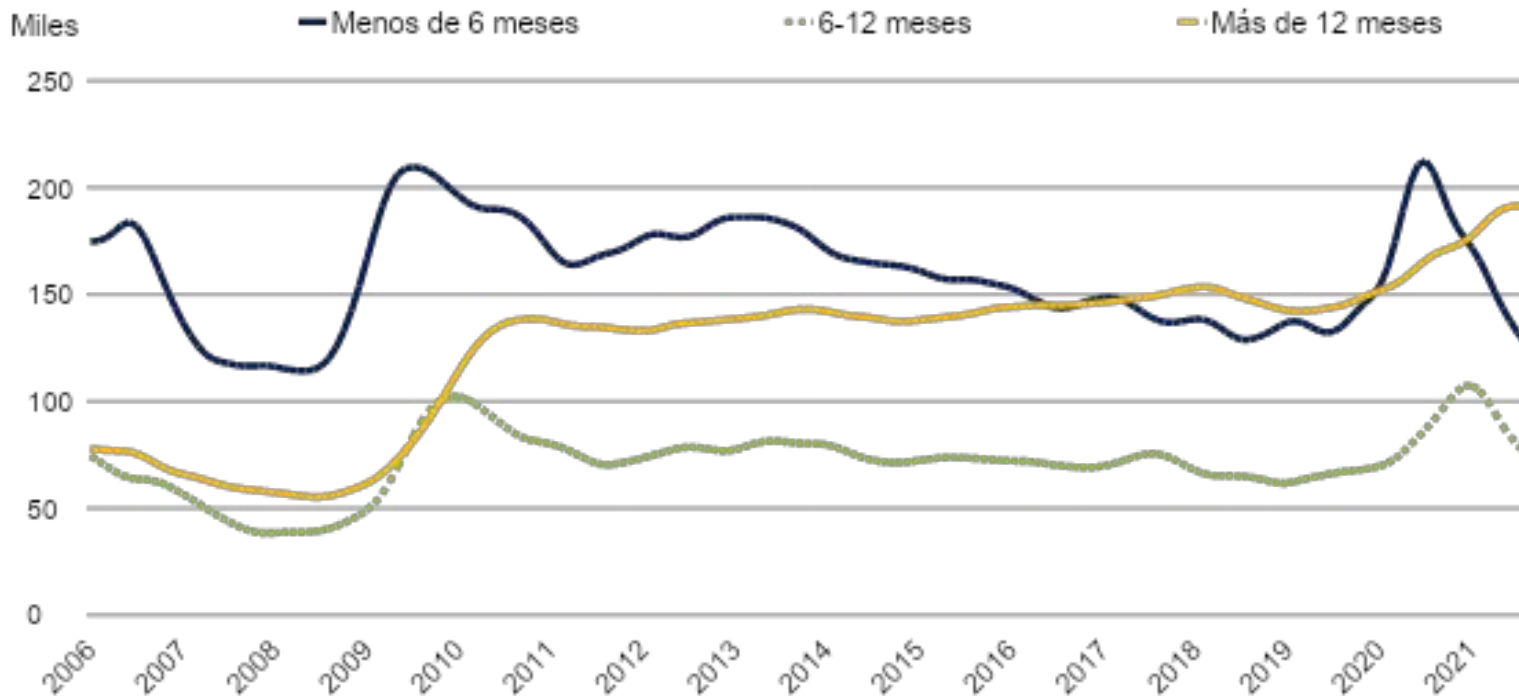
- **Establecimientos nuevos y grandes, especialmente en zonas del norte de Suecia**
 - En ámbitos como los de las energías renovables, la producción de baterías y el acero libre de combustibles fósiles
- **El Gobierno ha presentado recientemente nuevas y mayores inversiones destinadas a la transición ecológica**
- **La oferta de cualificaciones será un reto importante**
 - Gran demanda de mano de obra en varias industrias

Transformación ecológica de la economía: cambio en las cualificaciones necesarias

- **La pandemia ha acelerado el cambio estructural en el mercado laboral**
 - La digitalización y la automatización serán una parte más importante del trabajo en el futuro
 - Necesidad de recualificación y adaptabilidad
- **Los desequilibrios en el mercado laboral están aumentando**
 - Más desempleados registrados que carecen de las cualificaciones demandadas
 - Riesgo de aumento permanente del número de desempleados de larga duración
- **Necesidad de desarrollar las cualificaciones de la mano de obra**
 - Aprendizaje permanente
 - Los empleadores son los responsables de la futura oferta de cualificaciones
 - Un sistema educativo flexible que satisfaga las necesidades existentes

Casi el 50 % son desempleados de larga duración

Desempleados registrados de 16 a 64 años, por duración del desempleo



Datos ajustados estacionalmente; valores de tendencia
Fuente: Servicio Público de Empleo de Suecia

Fundamental para evitar y reducir el desempleo de larga duración

- **La crisis ha cambiado la composición de los desempleados registrados**
- **Desarrollo de la educación y las cualificaciones para cumplir los requisitos de cualificaciones, que son mayores o han cambiado**
 - Digitalización y aceleración de los cambios estructurales
- **La educación es fundamental para quienes ya eran desempleados de larga duración antes de la crisis**
 - Aumento de los desequilibrios en el mercado laboral
- **Medidas para evitar y reducir el desempleo de larga duración**

Proyecto «Relocate»: mano de obra allí donde se necesita

- **«Relocate» es un proyecto diseñado para que los desempleados accedan a puestos de trabajo**
 - Es el fruto de la colaboración entre el SPE de Suecia, las regiones, los ayuntamientos y los empleadores locales
 - Está cofinanciado por el Fondo Social Europeo
- **El objetivo a largo plazo es crear y encontrar un método de trabajo para trasladar a los demandantes de empleo de zonas geográficas con un alto nivel de desempleo a zonas con unas necesidades de contratación elevadas**
 - Los grupos destinatarios son desempleados de larga duración con edades comprendidas entre 18 y 55 años, inmigrantes recién llegados y personas con discapacidad

Conclusión

- **En Suecia se están realizando importantes inversiones ecológicas**
 - Alta demanda de mano de obra cualificada
- **Muchos desempleados registrados no cuentan con las cualificaciones necesarias**
 - Desarrollo de la educación y las cualificaciones para cumplir los requisitos de cualificaciones, que son mayores o han cambiado
- **Proyecto «Relocate»**
 - Se ofrece a los participantes oportunidades educativas que se consideran suficientes para obtener un empleo
 - Los participantes eligen establecerse en un punto fuera del radio de su lugar de residencia para que se les ofrezca empleo allí
 - Los empleadores reciben la mano de obra en función de las cualificaciones disponibles

